

<p><b>ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:</b>  Директор Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Научно-методический геронтологический центр Переделкино» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы</p> <p>_____ Г.И. Михайличенко  м.п.</p> <p>«31» декабря 2019 г.</p>	<p><b>ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:</b>  Председатель Профсоюзного комитета Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Научно-методический геронтологический центр «Переделкино» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы</p> <p>_____ О.Д. Быковцева  м.п.</p> <p>«31» декабря 2019 г.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 8  
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ от 31.01.2018 г.**

**Государственное бюджетное учреждение города Москвы  
«Научно-методический геронтологический центр «Переделкино»  
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы**

(№ 66 от 06.02.2018 г.)

г. Москва, 2019 г.

Настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение), заключено между работодателем, в лице директора государственного бюджетного учреждения города Москвы «Научно-методический геронтологический центр «Переделкино» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Учреждение) Михайличенко Г.И. (далее - Работодатель), действующей на основании Устава, с одной стороны,

и

работниками, в лице председателя Профсоюзного комитета государственного бюджетного учреждения города Москвы «Научно-методический геронтологический центр «Переделкино» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы Быковцевой О.Д., (далее - Профсоюз), действующей на основании Устава и Общего Положения о первичной организации профсоюза, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», о нижеследующем:

**Внести следующие изменения в Коллективный договор от 31.01.2018 г.:**

**1. П. 8.1.12., л. 52-54, раздел II «Формирование фонда оплаты труда. Система оплаты труда», Приложение № 3 к коллективному договору читать в следующей редакции:**

8.1.12. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал».

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад	Коэффициент	Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (в рублях)		
5	Главная медицинская сестра	18 400,00				
	Не имеющая квалификационную категорию				2,05	37 720,00
	Имеющая 2 квалификационную категорию				2,20	40 480,00
	Имеющая 1 квалификационную категорию				2,35	43 240,00
	Имеющая высшую квалификационную категорию		2,50	46 000,00		
5	Старшая медицинская сестра; Заведующий аптекой-провизор;					
	Не имеющая					

	<p>квалификационную категорию</p> <p>Имеющая 2 квалификационную категорию</p> <p>Имеющая 1 квалификационную категорию</p> <p>Имеющая высшую квалификационную категорию</p>	<p>16 610,00</p> <p>16 610,00</p> <p>16 610,00</p> <p>16 610,00</p>	<p>2,05</p> <p>2,20</p> <p>2,35</p> <p>2,50</p>	<p>34 051,00</p> <p>36 542,00</p> <p>39 034,00</p> <p>41 525,00</p>
4	<p>Медицинская сестра процедурная</p> <p>Не имеющие квалификационной категории</p> <p>Имеющие 2 квалификационную категорию</p> <p>Имеющие 1 квалификационную категорию</p> <p>Имеющие высшую квалификационную категорию</p>	<p>16 610,00</p> <p>16 610,00</p> <p>16 610,00</p> <p>16 610,00</p>	<p>1,90</p> <p>2,05</p> <p>2,20</p> <p>2,35</p>	<p>31 559,00</p> <p>34 051,00</p> <p>36 542,00</p> <p>39 034,00</p>
3	<p>Медицинская сестра палатная; Медицинская сестра; Медицинская сестра по массажу; Фармацевт; Медицинская сестра по физиотерапии;</p> <p>Не имеющие квалификационной категории</p> <p>Имеющие 2</p>	<p>16 610,00</p>	<p>1,75</p>	<p>29 068,00</p>

	квалификационную категорию	16 610,00	1,90	31 559,00
	Имеющие 1 квалификационную категорию	16 610,00	2,05	34 051,00
	Имеющие высшую квалификационную категорию	16 610,00	2,20	36 542,00
2	Медицинская сестра диетическая; Рентгенолаборант			
	не имеющие квалификационной категории	16 610,00	1,60	26 576,00
	Имеющие 2 квалификационную категорию	16 610,00	1,75	29 068,00
	Имеющие 1 квалификационную категорию	16 610,00	1,90	31 559,00
	Имеющие высшую квалификационную категорию	16 610,00	2,05	34 051,00
1	Инструктор по лечебной физкультуре; Медицинская сестра стерилизационной			
	Не имеющий квалификационной категории	16 610,00	1,55	25 746,00
	Имеющий 2 квалификационную категорию	16 610,00	1,60	26 576,00
	Имеющий 1 квалификационную категорию	16 610,00	1,75	29 068,00
	Имеющий высшую квалификационную категорию	16 610,00	1,90	31 559,00

**2. П. 8.1.15., л. 54, Раздел II «Формирование фонда оплаты труда. Система оплаты труда», Приложение № 3 к коллективному договору читать в следующей редакции:**

8.1.15. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня». Конкретизация окладов для профессий рабочих по тарифным разрядам единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий.

Разряд	1	2	3
Оклад	58 512,00	29 885,00	31 258,00

1-ый квалификационный уровень – рабочие, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: грузчик, изготовитель пищевых полуфабрикатов, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, официант, парикмахер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, швея, дезинфектор, садовник, гардеробщик, кастелянша, педикюрша, уборщик территории, курьер, кладовщик, тракторист, слесарь-сантехник, слесарь КИПиА, телефонист, электрик, повар, горничная, официантка-буфетчица, вахтер.

**3. П. 8.1.16., л. 54-55, Раздел II «Формирование фонда оплаты труда. Система оплаты труда», Приложение № 3 к коллективному договору читать в следующей редакции:**

8.1.16. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня». Конкретизация окладов для профессий рабочих по тарифным разрядам единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий.

Разряд	4	5	6	7	8
Оклад	32 630,00	34 003,00	35 376,00	36 749,00	38 122,00

1-ый квалификационный уровень – рабочие, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, водитель-механик, повар, электрик.

2-ый квалификационный уровень – рабочие, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар.

**3. П. 8.1.17., л. 55, раздел II «Формирование фонда оплаты труда. Система оплаты труда», Приложение № 3 к коллективному договору читать в следующей редакции:**

8.1.16. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня».

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад	Коэффициент	Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента
1	Начальник отдела кадров	32 949,00	1,7	56 013,00
1	Начальник	32 949,00	1,7	56 013,00

	договорного отдела – контрактный управляющий			
1	Начальник отдела эксплуатации зданий и сооружений	32 949,00	1,7	56 013,00
1	Начальник социального отдела	32 949,00	1,7	56 013,00
1	Начальник научно- методического отдела	32 949,00	1,7	56 013,00
1	Начальник общего отдела	32 949,00	1,7	56 013,00
1	Начальник отдела материально- технического обеспечения	32 949,00	1,7	56 013,00

**4. П. 8.1.18., л. 55-56, раздел II «Формирование фонда оплаты труда. Система оплаты труда», Приложение № 3 к коллективному договору читать в следующей редакции:**

8.1.18. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня».

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад	Коэффициент	Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (в рублях)
1	Бухгалтер; Экономист; Инженер; Специалист по охране труда; Юрисконсульт; Специалист по кадрам; Психолог	20 276,00	2,0	40 552,00

2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория.	20 276,00	2,20	44 607,00
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	20 276,00	2,6	52 718,00
5	Заместитель главного бухгалтера	20 276,00	2,8	56 773,00

**5. П. 8.1.20., л. 56, раздел II «Формирование фонда оплаты труда. Система оплаты труда», Приложение № 3 к коллективному договору читать в следующей редакции:**

8.1.20. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг».

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад	Коэффициент	Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента
1	Специалист по социальной работе	19 516,00	2,3	44 887,00

**6. П. 8.1.21., л. 56-57, раздел II «Формирование фонда оплаты труда. Система оплаты труда», Приложение № 3 к коллективному договору читать в следующей редакции:**

8.1.21. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня».

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад	Коэффициент	Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (в рублях)
1	Делопроизводитель	17 742,00	1,8	31 936,00

**7. П. 8.1.22., л. 57, раздел II «Формирование фонда оплаты труда. Система оплаты труда», Приложение № 3 к коллективному договору читать в следующей редакции:**

8.1.22. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня».

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад	Коэффициент	Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента в рублях
1	Администратор зала Администратор отделения	18 629,00	1,9	35 395,00
2	Заведующий продовольственным складом; Заведующий материальным складом; Заведующий хозяйством;	18 629,00	2,0	37 258,00
3	Заведующий производством	18 629,00	2,2	40 984,00

**8. П. 8.1.23., л. 57, раздел II «Формирование фонда оплаты труда. Система оплаты труда», Приложение № 3 к коллективному договору читать в следующей редакции:**

8.1.23. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена».

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад	Коэффициент	Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента в рублях
	Культурный организатор	19 263,00	2,2	42 379,00
	Аккомпаниатор	19 263,00	2,2	42 379,00
	Руководитель кружка	19 263,00	2,2	42 379,00

**8. П. 8.1.24., л. 57, раздел II «Формирование фонда оплаты труда. Система оплаты труда», Приложение № 3 к коллективному договору читать в следующей редакции:**

8.1.24. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена».

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад	Коэффициент	Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента в рублях
1	Библиотекарь	21 670,00	2,0	43 340,00



**9. П. 8.1.25., л. 58-59, раздел II «Формирование фонда оплаты труда. Система оплаты труда», Приложение № 3 к коллективному договору читать в следующей редакции:**

8.1.25. Должности работников, не включенные в Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих:

- Профессиональная квалификационная группа «Врачи».

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад	Коэффициент	Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (в рублях)		
2	Врач-методист	33 110,00				
	Не имеющие квалификационной категории				1,15	38 077,00
	Имеющие 2 квалификационную категорию				1,24	41 056,00
	Имеющие 1 квалификационную категорию				1,34	44 367,00
	Имеющие высшую квалификационную категорию		1,44	47 678,00		

- Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня».

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1	Сиделка	25 640,00

- Профессиональная квалификационная группа Отраслевые должности служащих третьего уровня.

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад	Коэффициент	Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (в рублях)
--------------------------	------------------------	-------------------	-------------	----------------------------------------------------------------

1	Специалист отдела; Специалист по информатизации; Специалист по противопожарной безопасности; Специалист по издательской деятельности и распространению научно-методических материалов;	20 276,00	2,0	40 552,00
---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	-----	-----------

- Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений.

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад	Коэффициент	Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (в рублях)
1	Научный сотрудник;	20 276,00	2,0	40 552,00

**10. П. 2.2., л. 41, раздел V. «Режим работы», Приложение № 2 к коллективному договору читать в следующей редакции:**

*2.2. Гибкий сменный график работы: (уборщик территории, лифтер, официант, мойщик посуды, кухонный рабочий, изготовитель пищевых полуфабрикатов, специалист по противопожарной безопасности):*

Начало работы	в 07:00 часов
Перерыв для отдыха и питания	с 12:30 до 13:00 часов
	с 15:00 до 15:30 часов
Окончание работы	по графику сменности в соответствии с нормой рабочего времени

**11. П. 3.13., л. 10, Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора читать в следующей редакции:**

3.13. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, работникам с ненормированным рабочим днем. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 7 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, предоставляется за фактически отработанное время в данных условиях.

Работодатель по личному заявлению работника предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 (три) дня за отработанный год без листков

нетрудоспособности (за исключением работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда). Дополнительный оплачиваемый отпуск присоединяется к основному отпуску. Перенос дополнительного оплачиваемого отпуска на следующий год не допускается.

**12. П. 4.1.4., л.11, Раздел 4 «Оплата труда. Компенсационные выплаты» коллективного договора читать в следующей редакции:**

4.1.4. Размер минимальной заработной платы включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую должностной оклад, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени по производственному календарю и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы. Размер минимальной заработной платы в городе Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.

**13. П. 9., 48, Раздел I «Общие положения», Приложение № 3 к коллективному договору читать в следующей редакции:**

9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени по производственному календарю и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы. Размер минимальной заработной платы в городе Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.

14. Условия Коллективного договора, незатронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются без изменений и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

15. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех идентичных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Дополнительное соглашение № 8 от 31.12.2019 г. к Коллективному договору  
принято на общем собрании работников 31.12.2019 г.

Директор ГБУ НМГЦ «Переделкино»

Г.И. Михайличенко

Председатель Профкома

О.Д. Быковцева

