

1007

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

от 12 августа 2025 г.

о внесении изменений и дополнений

к Коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения города Москвы

Геронтологический центр «Западный»

Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

на 2022 – 2025 годы

Работодатель в лице директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы Геронтологический центр «Западный» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (сокращенное наименование – ГБУ Геронтологический центр «Западный») Келертас Юлии Владимировны, действующего на основании Устава (в дальнейшем – «Работодатель») и работники ГБУ Геронтологический центр «Западный» в лице Председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Губановой Наталии Евгеньевны, действующей на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (в дальнейшем – «Профком»), на основании пункта 13.4. Коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение:

1. Раздела II Коллективного договора изложить в новой редакции (Приложение 1).

Представитель Работодателя -

директор Государственного бюджетного учреждения города Москвы Геронтологический центр «Западный» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

Представитель работников

- председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения города Москвы Геронтологический центр «Западный» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы Московской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания российской Федерации

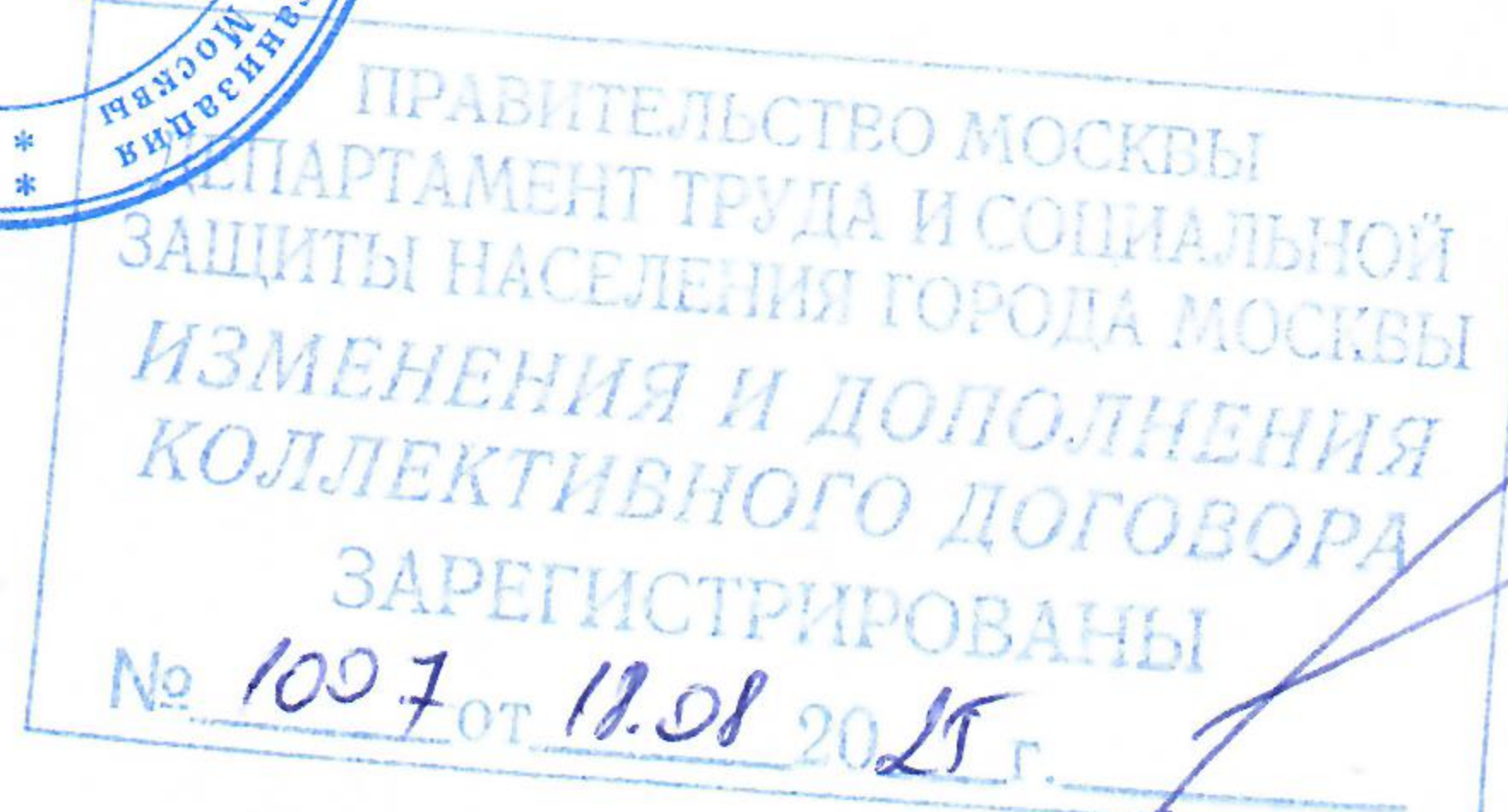
Ю.В. Келертас

Н.Е. Губанова

«12»



2025г.



ПРИЛОЖЕНИЕ №1
К дополнительному соглашению
Коллективного договора
ГБУ ГЦ «Западный»

С учетом мнения

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Профкома



Н.Е. Губанова

«12» августа 2025 г.

Директор ГБУ ГЦ «Западный»



Ю.В. Келертас

«12» августа 2025 г.

РАЗДЕЛ II
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Обязательства и гарантии, включенные в данный «Коллективный договор», являются минимальными и не **Можут** быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

2.2. В случае пересмотра норм законодательства, в сторону снижения прав ^ работников, на период действия «Коллективного договора», в Учреждении

соблюдаются нормы, зафиксированные в настоящем «Коллективном договоре».

2.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему «Коллективному договору» виновная сторона либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

2.4. «Коллективный договор» вступает в силу с 15.08.2025 года и действует в течение трех лет.

2.5. Изменения и дополнения, действующего «Коллективного договора», ф которые устанавливают дополнительные трудовые и социально — бытовые льготы

по сравнению с законодательством Российской Федерации, вносятся как дополнение к «Коллективному договору» совместным решением «Работодателя» и «Профкома».

2.6. «Коллективный договор» распространяется на всех работников Учреждения, независимо от стажа работы и занимаемой должности. Социальные льготы и гарантии, предусмотренные настоящим коллективным договором, распространяются на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших профсоюзную организацию на представление их интересов в соответствии со статьей 30 1 Трудового кодекса Российской Федерации, и перечисляющих на счет первичной профсоюзной организации денежные средства в размере 1% от заработной платы ежемесячно.

2.7. «Профком» не несет материальной ответственности по действующему «Коллективному договору».

2.8. В случае возникновения разногласий между «Работодателем» и «Профкомом», они самостоятельно привлекают равное количество сторонних представителей, которые на равных правах участвуют в двухсторонних переговорах до выработки окончательного решения.

2.9. «Работодатель» и «Профком» обязуются осуществлять систематически двухсторонний контроль за выполнением обязательств по «Коллективному договору» и не реже, чем 1 раз в год информировать друг друга о выполнении отдельных разделов обязательств по «Коллективному договору».

2.10. «Работодатель», осознавая необходимость обеспечения социальной и правовой защищенности работников, обязуется принимать нормативные акты, затрагивающие трудовые и социально — экономические права, интересы работников с предварительным уведомлением «Профкома». «Профком» обязуется оперативно рассматривать по существу проекты нормативных актов и при необходимости давать по ним мотивированные заключения.

2.11. Законы и другие нормативные правовые акты, улучшающие социально-экономическое и правовое положение работников органов и учреждений социальной защиты населения, расширяют действие соответствующих пунктов «Коллективного договора» с момента вступления их в силу.

2.12. Ни один из представителей сторон «Коллективного договора» не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений «Коллективного договора» осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

2.13. По взаимному согласию представителей сторон «Коллективного договора», в течение срока его действия, в текст могут быть внесены изменения и дополнения.

2.14. Изменения и дополнения в «Коллективный договор» вносятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором.

2.15. Изменения и дополнения доводятся до сведения представителей «Работодателя» и работников.

2.16. «Работодатель» гарантирует «Профкому» получение необходимой бесплатной информации по вопросам труда и социально — экономического

развития.

2.17. «Работодатель» гарантирует соблюдение предусмотренных действующим законодательством и настоящим «Коллективным договором» прав «Профкома» и содействует его деятельности. Любые должностные лица за нарушение прав и противодействие деятельности «Профкома» несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

2.18. Стороны признают, что данный «Коллективный договор» устанавливает минимальные социальные гарантии работникам и не ограничивает права сторон в расширении этих гарантий при наличии соответствующего финансового обеспечения.

2.19. Контрольные функции за выполнением «Коллективного договора» осуществляет «Работодатель» и «Профком», которые вправе обращаться по существу вопроса непосредственно к лицам, подписавшим «Коллективный договор».

2.20. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

2.21. В период действия «Коллективного договора», в случае его выполнения «Профком», с учетом социальной значимости деятельности Пансионата, не выступает организатором забастовок и содействует «Работодателю» в урегулировании конфликтов, возникающих из - за требований, выходящих за рамки установленных «Коллективным договором» норм.

В настоящем Дополнительном соглашении
к коллективному договору пронумеровано и прошнуровано
4 (четыре) листа

Директор ГБУ ГЦ «Западный» _____ Ю.В. Келергас

